

Принято
педагогическим советом
МАДОУ «Детский сад № 56» г.о. Самара
протокол от 21.03.2023 г. № 5

Приложение № 1
к приказу от 31.03.2023 г. № 27-ОД,

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении сотрудниками МАДОУ «Детский сад № 56» г.о. Самара справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования

1. Общие положения

1.1. Настоящим положением определяется порядок, сроки и периодичность предоставления справки, подтверждающей отсутствие (наличие) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования в МАДОУ «Детский сад № 56» г.о. Самара.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с гл. 5. Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, статьями 351.1, 331.1, 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Порядок и сроки предоставления справки, подтверждающей отсутствие судимости в МАДОУ «Детский сад № 56» г.о. Самара.

2.1. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет справку (оригинал) о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования, либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которая устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной

политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2.2. Соответствующая справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования предоставляется работником до издания приказа о приеме на работу.

2.3. Дата выдачи справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования не имеет ограничений по времени.

2.4. При приеме на работу, в течение трех месяцев с даты начала трудовой деятельности, сотрудник обязан предоставить в кадровую службу МАДОУ «Детский сад № 56» г.о. Самара обновленную справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, в случае, если справка датирована годом ранее и более.

2.5. В случае непредставления в указанные сроки обновленной справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, сотрудник временно отстраняется от работы (выполнения своих должностных обязанностей) до предоставления обновленной справки, но не более чем на 6 месяцев. Затем трудовой договор с данным сотрудником подлежит расторжению в одностороннем порядке по инициативе работодателя.

2.6. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, заверенную в установленном законом порядке.

2.7. К трудовой деятельности в МАДОУ «Детский сад № 56» г.о. Самара не допускаются лица:

- имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в

психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- к трудовой деятельности в сфере образования с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности

2.8. Отстраняются от работы (не допускаются к работе) работники при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового Кодекса. Работник отстраняется на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

3. Порядок расторжения трудового договора в случае возникновения судимости (уголовного преследования).

3.1. Основанием для прекращения трудового договора с работником является справка о наличии судимости, об уголовном преследовании работника или копия приговора суда о признании работника виновным в совершении преступления

(или преступлений), указанных в ст. 351.1 ТК РФ.

3.2. Прекращение трудового договора при ограничении на занятие определенными видами трудовой деятельности допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работнику предлагаются все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся в данной местности.

3.3. Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

4. Периодичность предоставления справки

4.1. Работник МАДОУ «Детский сад № 56» г.о. Самара обязан предоставлять справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования - не реже одного раза в пять лет, до 25 августа.

